



แนวข้อสอบ

ตำแหน่งบุคลากร

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เคยออก

(ชุดสูั้ไม่ถอย)

(จำนวน 56 ข้อ) โดย ประพันธ์ เวารัมย์



แจกฟรี

<http://pun2013.bth.cc>

หรือ

<http://pun9.bth.cc>

หรือ

<http://valrom2012.fix.gs>

หรือ

<http://pun.fix.gs>

(นายประพันธ์ เวารัมย์)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

**แนวข้อสอบตำแหน่งบุคลากร
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เคยออก**

(ชุดสู่มัธยม ชุดที่ 1)
รวบรวมโดย ประพันธ์ เวารมย์

1. ข้อใดไม่ใช่การดำเนินการคัดเลือกของบริหารงานบุคคลในภาครัฐ

- ก. การสอบแข่งขัน การคัดเลือก
- ข. การคัดเลือก การเลือกตั้ง
- ค. การสอบคัดเลือก
- ง. การคัดเลือก
- จ. การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน

2. การจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำในช่วงระยะเวลาที่ปี

- ก. 1 ปี
- ข. 2 ปี
- ค. 3 ปี
- ง. 4 ปี
- จ. 5 ปี

3. การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องศึกษาวิเคราะห์ ข้อกล่าวไม่ถูกต้อง

- ก. วิเคราะห์แผนพัฒนากำลังคน
- ข. วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดในระยะ 3 ปี
- ค. วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ ในช่วงระยะเวลา 3 ปี
- ง. การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
- จ. วิเคราะห์นโยบายผู้บริหารท้องถิ่น

4. การจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้คำนึงถึงเรื่องต่อไปนี้ ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง

- ก. ปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ

- ข. ภาระค่าใช้จ่ายที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล
- ค. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน
- ง. นโยบายผู้บริหารท้องถิ่น
- จ. ภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

5. การบริหารงานบุคคล หมายถึงข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง

- ก. การให้พ้นจากงาน
- ข. การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคคลเข้ามาทำงานในองค์การ
- ค. การสรรหา การมอบหมายงาน
- ง. การคัดเลือก การให้ค่าตอบแทน
- จ. ไม่มีข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง

6. ข้อใดเป็นประเภทตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ก. นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ข. ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ค. ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ง. ประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพอเฉพาะ ประเภทบริหารระดับสูง
- จ. ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง

7. ข้อใดไม่ใช่ พนักงานส่วนท้องถิ่น

- ก. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- ข. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ค. พนักงานส่วนตำบล
- ง. พนักงานเทศบาล
- จ. ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

8. แผนอัตรากำลัง 3 ปี ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำขึ้นและเสนอต่อใคร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- ก. ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ข. นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ค. ผู้ว่าราชการจังหวัด

- ง. คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น
- จ. คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น

9. ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้องเกี่ยวกับการคัดเลือก เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ก. การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ข. การสรรหาบุคคลจากการเลือกตั้ง
- ค. การคัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ง. ข้อ ก. และข้อ ข. ถูก
- จ. ข้อ ก. และข้อ ค. ถูก

10. เป้าหมายการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง

- ก. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ระบบการบริหารงานบุคคลที่มีความเป็นอิสระตามนโยบายผู้บริหารท้องถิ่น
- ข. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ระบบการบริหารบุคคลที่มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพประสิทธิผล
- ค. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบบริหารงานบุคคลที่ทำให้สามารถปฏิบัติหน้าที่รองรับภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค
- ง. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ระบบการบริหารงานบุคคลที่มีความเป็นอิสระตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- จ. ถูกทุกข้อ

11. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ถ้ายุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่อยู่ในกรอบอัตรากำลังที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็น ตำแหน่งนั้นจะยุบเลิกได้ในกรณีใด

- ก. ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นปฏิบัติงานไม่เหมาะสม
- ข. ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นถูกจำคุก
- ค. ตำแหน่งนั้นว่าง
- ง. สรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งนั้นไม่ได้
- จ. ถูกทุกข้อ

12. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง

- ก. ไม่เป็นสมาชิกพรรคการเมือง
- ข. ไม่เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- ค. ไม่เป็นผู้ก่อกวนพลาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้
- ง. มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์
- จ. ไม่มีข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง

13. หน่วยงานที่ดำเนินการสอบ จะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบแข่งขันกี่คน

- ก. 5 คน
- ข. 6 คน
- ค. 7 คน
- ง. 8 คน
- จ. 9 คน

14. เมื่อเทศบาลตำบลแบ่งปีมีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี อัจสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่ โดยวิธีการจัดสอบแข่งขันจะให้หน่วยงานใด เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

- ก. เทศบาลตำบลแบ่งปี
- ข. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- ค. กระทรวงมหาดไทย
- ง. คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
- จ. ข้อ ก. และข้อ ง. ถูกต้อง

15. การดำเนินการสอบแข่งขันให้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันไว้ในที่เปิดเผยก่อนวันที่เริ่มรับสมัครสอบไม่น้อยกว่ากี่วันทำการ

- ก. 5 วัน
- ข. 7 วัน
- ค. 10 วัน
- ง. 15 วัน
- จ. 30 วัน

16. หน่วยดำเนินการสอบจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ หรือรับสมัครทางอินเทอร์เน็ตไม่น้อยกว่ากี่วันทำการ

- ก. 5 วัน
- ข. 7 วัน
- ค. 10 วัน
- ง. 15 วัน
- จ. 30 วัน

17. ให้หน่วยงานดำเนินการสอบแข่งขันกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบ วิธีการสอบแข่งขัน และวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขันได้เท่าที่จำเป็นและไม่ขัดต่อหลักสูตรแล้ว ให้ประธานกรรมการประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่ากี่วัน ทำการ

- ก. 5 วัน
- ข. 7 วัน
- ค. 10 วัน
- ง. 15 วัน
- จ. 30 วัน

18. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้กี่ปี

- ก. ไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี
- ข. ไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันปิดรับสมัคร
- ค. ไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี
- ง. ไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันปิดรับสมัคร
- จ. ไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันสัมภาษณ์

19. ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อบรรจุแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะขอโอนไปสังกัดหน่วยราชการอื่นได้ เมื่อใด

- ก. พ้น 6 เดือน
- ข. พ้น 9 เดือน
- ค. พ้น 1 ปี
- ง. พ้น 2 ปี
- จ. พ้น 3 ปี

20. เทศบาลตำบลแบ่งปันความรู้ จะบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จาก บัญชีใด

- ก. บัญชีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเปิดสอบ
- ข. บัญชีคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเปิดสอบ
- ค. บัญชีของเทศบาลตำบลแบ่งปันความรู้เปิดสอบ
- ง. ข้อ ก. และข้อ ข. ถูก
- จ. ข้อ ข. และข้อ ค. ถูก

21. ถ้าเทศบาลนครสุโขทัย เป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขัน สามารถอนุญาตให้หน่วยงานอื่น ใช้บัญชีเพื่อบรรจุแต่งตั้ง ได้หรือไม่

- ก. ได้ ในกรณีที่หน่วยงานอื่นมีตำแหน่งว่าง
- ข. ได้ ในกรณีที่ตำแหน่งที่ขอมานี้เกือกล้น
- ค. ได้ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ
- ง. ไม่ได้ บางกรณี
- จ. ไม่ได้ ทุกกรณี

22. กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลในฝัน เป็นหน่วยงานดำเนินการสอบ เมื่อสอบเสร็จแล้วให้ รายงานต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในกี่วันทำการ

- ก. 10 วัน นับแต่วันสอบเสร็จ
- ข. 10 วัน นับแต่วันประกาศผลการสอบ
- ค. 15 วัน นับแต่วันสอบเสร็จ
- ง. 15 วัน นับแต่วันประกาศผลการสอบ
- จ. 30 วัน นับแต่วันประกาศผลการสอบ

23. กรณีที่เทศบาลตำบลแบ่งปัน เป็นหน่วยงานดำเนินการสอบ เมื่อสอบเสร็จแล้วให้รายงานต่อ ก.ท.จ. ภายในกี่วันทำการ

- ก. 10 วัน นับแต่วันสอบเสร็จ
- ข. 10 วัน นับแต่วันประกาศผลการสอบ
- ค. 15 วัน นับแต่วันสอบเสร็จ
- ง. 15 วัน นับแต่วันประกาศผลการสอบ

จ. 30 วัน นับแต่วันประกาศผลการสอบ

24. กรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดก้าวน้ำ เป็นหน่วยงานดำเนินการสอบ เมื่อสอบเสร็จแล้ว ให้รายงานต่อ ก.จ.จ. ภายในกี่วันทำการ

- ก. 10 วัน นับแต่วันสอบเสร็จ
- ข. 10 วัน นับแต่วันประกาศผลการสอบ
- ค. 15 วัน นับแต่วันสอบเสร็จ
- ง. 15 วัน นับแต่วันประกาศผลการสอบ
- จ. 30 วัน นับแต่วันประกาศผลการสอบ

25. กรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว จะต้องรายงานต่อใคร

- ก. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- ข. กระทรวงมหาดไทย
- ค. คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ง. คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- จ. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้ดำเนินการสอบ

26. การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งได้จากบุคคลตามข้อใด กล่าวไม่ถูกต้อง

- ก. ผู้เรียนหนังสือเก่ง
- ข. ผู้ที่ได้รับทุนรัฐบาล
- ค. ผู้ที่ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง
- ง. ผู้ที่ได้รับทุนขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- จ. ถูกทุกข้อ

27. การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน อาจใช้วิธีการคัดเลือกตามข้อใด กล่าวไม่ถูกต้อง

- ก. วิธีสัมภาษณ์
- ข. นโยบายผู้บริหารท้องถิ่น
- ค. วิธีสอบปฏิบัติ

- ง. วิธีสอบข้อเขียน
- จ. ไม่มีข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง

28. ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ก. เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งบริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ข. เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหาร
- ค. เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานเดียวกัน
- ง. เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน
- จ. ไม่มีข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง

29. การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้บรรจุแต่งตั้งจากบุคคลใด

- ก. ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น
- ข. ผู้ขอกลับเข้ารับราชการ
- ค. บุคคลที่มีความรู้ความสามารถและความชำนาญสูงเข้ารับราชการในฐานะผู้ชำนาญการ
- ง. ผู้ที่ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องดำเนินการสอบแข่งขัน
- จ. ถูกทุกข้อ

30. ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นคือใคร

- ก. อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- ข. ผู้ว่าราชการจังหวัด
- ค. ผู้บริหารท้องถิ่น
- ง. ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- จ. คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น

31. ใครมีอำนาจให้ความเห็นชอบการสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ก. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
- ข. อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครอง
- ค. ผู้ว่าราชการจังหวัด
- ง. คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น
- จ. คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น

32. ผู้ประสงค์จะขอกลับเข้ารับราชการกรณีได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี ให้ออกจากราชการไปปฏิบัติงานใดๆ ถ้าผู้นั้นจะขอกลับเข้ารับราชการ ภายในกี่ปี

- ก. 1 ปี นับแต่วันไปปฏิบัติงาน
- ข. 2 ปี นับแต่วันไปปฏิบัติงาน
- ค. 3 ปี นับแต่วันไปปฏิบัติงาน
- ง. 4 ปี นับแต่วันไปปฏิบัติงาน
- จ. 5 ปี นับแต่วันไปปฏิบัติงาน

33. ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยระยะเวลาเท่าใด

- ก. ไม่น้อยกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 6 เดือน
- ข. ไม่น้อยกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 9 เดือน
- ค. ไม่น้อยกว่า 9 เดือน แต่ไม่เกิน 12 เดือน
- ง. ไม่น้อยกว่า 12 เดือนแต่ไม่เกิน 18 เดือน
- จ. ไม่น้อยกว่า 6 เดือนแต่ไม่เกิน 1 ปี

34. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต้องประกอบด้วย ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง

- ก. ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตามกรอบจรรยาบรรณ
- ข. ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น
- ค. ความสามารถในการปฏิบัติงานตามคำสั่งผู้บริหารท้องถิ่น
- ง. ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- จ. ความสามารถในการปฏิบัติงาน

35. การย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกัน บุคคลใดเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง

- ก. ผู้ว่าราชการจังหวัด
- ข. คณะกรรมการพนักงานท้องถิ่น
- ค. ท้องถิ่นจังหวัด
- ง. นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- จ. อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

36. ข้อใดคือประเภทการย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดียวกัน

- ก. การย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่ต่ำกว่าตำแหน่งสายงานเดิม
- ข. การย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสายงาน
- ค. การย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม
- ง. ข้อ ก. และข้อ ค. ถูก
- จ. ถูกทุกข้อ

37. การย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งในสายผู้บริหารไปดำรงตำแหน่งในสายผู้บริหารตำแหน่งอื่นในสายงานเดิมจะต้องปฏิบัติราชการตำแหน่งผู้บริหารในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วกี่ปี

- ก. 1 ปี
- ข. 2 ปี
- ค. 3 ปี
- ง. 4 ปี
- จ. 5 ปี

38. การแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งในสายผู้ปฏิบัติงาน ไปดำรงตำแหน่งในสายผู้บริหารจะต้องดำเนินโดยวิธีใด

- ก. การคัดเลือก
- ข. การเลือกตั้ง
- ค. การสอบคัดเลือก
- ง. การสอบแข่งขัน
- จ. ถูกทุกข้อ

39. การย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติงานไปดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นต้องผ่านเกณฑ์ใด

- ก. ผ่านการสอบคัดเลือก
- ข. ผ่านการปฏิบัติงาน
- ค. ผ่านการประเมินบุคคล
- ง. ผ่านการสอบแข่งขัน

จ. ข้อ ข. และข้อ ค. ถูก

40. การย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่ต่ำกว่าตำแหน่งสายงานเดิม จะกระทำได้ตามข้อใด

- ก. คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่งตั้ง
- ข. ผู้บริหารท้องถิ่นมีอำนาจแต่งตั้ง
- ค. พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ง. พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นสมัครใจ
- จ. ไม่มีข้อใดกล่าวถูกต้อง

41. การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งไปดำรงตำแหน่งอีกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อใดกล่าวถูกต้อง

- ก. ผู้ขอโอน
- ข. ผู้สอบคัดเลือกได้
- ค. ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
- ง. ผู้สอบแข่งขันได้
- จ. ถูกทุกข้อ

42. ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหาร จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไปดำรงตำแหน่งอีกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำเนินการภายในกี่วัน

- ก. 15 วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง
- ข. 30 วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง
- ค. 60 วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง
- ง. 90 วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง
- จ. 120 วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

43. ในการออกคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะรับโอนและการออกคำสั่งให้พนักงานส่วนท้องถิ่น พ้นจากตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง 2 แห่งประสานกันเพื่อดำเนินการตามข้อใด

- ก. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองประสานร่วมมือกัน
- ข. เพื่อเจรจา แลกเปลี่ยนพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ค. เพื่อออกคำสั่งการรับโอนและการให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน
- ง. เพื่อตกลงการโอนและรับโอน
- จ. เพื่อแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น

44. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จะต้องมิใช่ข้าราชการประเภทใด

- ก. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ข. ข้าราชการพลเรือนสามัญ
- ค. ข้าราชการการเมือง
- ง. ข้าราชการวิสามัญ
- จ. ข้อ ค. และข้อ ง.

45. การรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ต้องเป็นกรณีตามข้อใด

- ก. ไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้
- ข. ผู้ที่ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่
- ค. ไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้
- ง. ข้อ ก. และข้อ ข. ถูก
- จ. ถูกทุกข้อ

46. ค่าใช้จ่ายเงินเดือน และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานต้องไม่สูงกว่าร้อยละเท่าใดของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

- ก. ร้อยละ 25
- ข. ร้อยละ 30
- ค. ร้อยละ 40
- ง. ร้อยละ 45
- จ. ร้อยละ 60

47. การเลื่อนพนักงานส่วนท้องถิ่นขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากบุคคลใด

- ก. ผู้สอบแข่งขันได้
- ข. ผู้สอบคัดเลือกได้

- ค. ผู้ที่ได้รับคัดเลือก
- ง. ข้อ ก. และข้อ ข.
- จ. ถูกทุกข้อ

48. ข้อใดเป็นประโยชน์ตอบแทนสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ก. บำเหน็จ บำนาญ
- ข. เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ
- ค. เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
- ง. ข้อ ข. และ ข้อ ค.
- จ. ถูกทุกข้อ

49. วงเงินค่าประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างที่ได้รับ แต่ละคนจะได้รับกันไม่เกินกี่เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง

- ก. 1 เท่า
- ข. 2 เท่า
- ค. 3 เท่า
- ง. 4 เท่า
- จ. 5 เท่า

50. การเลื่อนและแต่งตั้งตำแหน่งระดับควบ จากบุคคลตามข้อใด

- ก. ผู้สอบแข่งขันได้
- ข. ผู้สอบคัดเลือกได้
- ค. ผู้ได้รับคัดเลือก
- ง. ผู้ได้คัดเลือกกรณีพิเศษ
- จ. ไม่มีข้อใดกล่าวถูกต้อง

51. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ผู้บังคับบัญชาคํานึงเรื่องต่อไปนี้ ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง

- ก. ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา
- ข. การปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายผู้บริหารท้องถิ่น
- ค. คุณภาพและปริมาณงาน

ง. ความสามารถและความอดุสาหะในการปฏิบัติงาน

จ. ไม่มีข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง

52. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นให้เลื่อนปีละกี่ครั้ง

ก. 1 ครั้ง

ข. 2 ครั้ง

ค. 3 ครั้ง

ง. 4 ครั้ง

จ. 5 ครั้ง

53. เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง

ก. ครั้งปีแรก หมายความว่าระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคมถึงวันที่ 31 มีนาคมของปีถัดไป

ข. ครั้งที่หนึ่ง ครั้งปีแรก เลื่อนวันที่ 1 เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

ค. ครั้งที่สอง ครั้งปีหลัง เลื่อนวันที่ 1 ตุลาคมของปีถัดไป

ง. ข้อ ข. และข้อ ค.

จ. ถูกทุกข้อ

54. การพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่เพื่อวัตถุประสงค์ ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง

ก. เพื่อให้รู้หน้าที่ของพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข. เพื่อให้รู้หลักและวิธีปฏิบัติราชการ

ค. เพื่อให้รับรู้นโยบายผู้บริหารท้องถิ่น

ง. เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ

จ. ไม่มีข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง

55. การพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่ ให้กระทำภายในระยะเวลาใด

ก. ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข. ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ค. ระหว่างเรียนรู้ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ

ง. ระหว่างเรียนรู้หน้าที่ของพนักงานส่วนท้องถิ่น

จ. ถูกทุกข้อ

56. การพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่ให้ดำเนินการตามข้อใด

- ก. การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ข. การพัฒนาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่
- ค. การปฐมนิเทศให้กระทำในระยะแรกของการบรรจุเข้ารับราชการ
- ง. ข้อ ก. และข้อ ข.
- จ. ถูกทุกข้อ

แนวข้อสอบ ชุดนี้อาจเป็นประโยชน์ไม่มากนักน้อย ขอเป็นส่วนหนึ่งในการแบ่งปัน (แจกฟรี) แต่อย่าลืมไปดูประกาศ/ระเบียบต่างๆ เพื่อผมพิมพ์ผิดหรือเฉลยผิดไม่ว่าเป็นแนวข้อสอบอื่นๆก็ตาม
เฉลยแนวข้อสอบอยู่ด้านล่าง หากมีความผิดพลาดประการใด ก็ขอภัยไว้ ณ ที่นี้ด้วย หากจะกรุณาส่งข้อผิดพลาดมาทางเมล valrom2009@hotmail.com ให้ทราบด้วย จะขอบพระคุณอย่างยิ่ง เพื่อจะได้ปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้อง

ขอให้โชคดีในการสอบทุกคน

จากเว็บไซต์

<http://pun2013.bth.cc>

<http://pun9.bth.cc>

<http://valrom2012.fix.gs>

<http://pun.fix.gs>

(นายประพันธ์ เวรัมย์)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

เฉลยอยู่ด้านล่าง

**เฉลยแนวข้อสอบตำแหน่งบุคลากร
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เคยออก
(ชุดสู่มัธยม ชุดที่ 1)รวบรวมโดย ประพันธ์ เวารรัมย์**

ข้อ 1	ข.	ข้อ 31	ง.
ข้อ 2	ค.	ข้อ 32	ง.
ข้อ 3	จ.	ข้อ 33	ข.
ข้อ 4	ง.	ข้อ 34	ค.
ข้อ 5	จ.	ข้อ 35	ง.
ข้อ 6	ง.	ข้อ 36	จ.
ข้อ 7	จ.	ข้อ 37	ก.
ข้อ 8	ง.	ข้อ 38	ค.
ข้อ 9	จ.	ข้อ 39	จ.
ข้อ 10	ก.	ข้อ 40	ง.
ข้อ 11	ค.	ข้อ 41	จ.
ข้อ 12	ก.	ข้อ 42	ค.
ข้อ 13	ค.	ข้อ 43	ค.
ข้อ 14	จ.	ข้อ 44	จ.
ข้อ 15	ค.	ข้อ 45	จ.
ข้อ 16	ง.	ข้อ 46	ค.
ข้อ 17	ก.	ข้อ 47	จ.
ข้อ 18	ค.	ข้อ 48	จ.
ข้อ 19	ค.	ข้อ 49	จ.
ข้อ 20	จ.	ข้อ 50	ค.
ข้อ 21	ง.	ข้อ 51	ข.
ข้อ 22	ง.	ข้อ 52	ข.
ข้อ 23	ง.	ข้อ 53	จ.
ข้อ 24	ง.	ข้อ 54	ค.
ข้อ 25	ค.	ข้อ 55	ข.
ข้อ 26	ก.	ข้อ 55	จ.
ข้อ 27	ข.	ไม่มีความสำเร็จใด	
ข้อ 28	ก.	ปราศจากความพยายาม	
ข้อ 29	จ.	แบ่งปันความรู้สู่ความก้าวหน้า	
ข้อ 30	ค.	http://pun2013.bth.cc	



(นายประพันธ์ เวารรัมย์)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน